



XIMENA BRAVO KEMP

INGENIERO COMERCIAL

GESTIÓN DE PERSONAS | GOBIERNO CORPORATIVO

PERFIL PROFESIONAL

Ingeniero Comercial con más de 20 años de experiencia en gestión de personas, relaciones laborales y desarrollo organizacional, con trayectoria en empresas de alta dotación y complejidad en el sector retail.

Actualmente Subgerente Corporativo de Personas en Supermercados Trébol, liderando equipos y procesos desde la Región del Maule a la Región de Los Lagos, en una operación de 41 salas y más de 2.000 trabajadores.

Desde 2022 se desempeña como Directora Laboral de Caja Los Andes, electa por representantes laborales de empresas afiliadas.

Su experiencia combina gestión en terreno con participación en instancias de gobierno corporativo, aportando una mirada técnica, responsable y equilibrada entre trabajadores, empresas y el fortalecimiento de los beneficios sociales.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Subgerente Corporativo de Personas | Holding Amar – Supermercados Trébol (2014 – a la fecha)

Responsable de la gestión integral de Personas, Relaciones Laborales, Prevención de Riesgos y Bienestar del holding, con presencia desde la Región del Maule a la Región de Los Lagos, en una operación de 41 salas y más de 2.000 trabajadores.

- Liderazgo de equipos y procesos en contextos de alta dotación y dispersión geográfica
- Gestión de relaciones laborales, clima organizacional y bienestar en entornos de alta exigencia operativa
- Dirección de estrategias de prevención de riesgos y cumplimiento normativo
- Asesoría directa a gerencias y participación en la toma de decisiones en materias laborales y organizacionales
- Implementación de políticas y prácticas orientadas al equilibrio entre trabajadores y empresa

Directora Laboral | Caja Los Andes (2022 – a la fecha)

- Miembro del Directorio en representación de los trabajadores de empresas afiliadas
- Participación en instancias de definición estratégica y supervisión de la gestión institucional
- Contribución al fortalecimiento del rol de la Caja en materia de seguridad social y bienestar de trabajadores y pensionados
- Impulso de iniciativas orientadas a mejorar el acceso y alcance de beneficios, especialmente en regiones
- Aporte de una mirada desde la gestión de personas y relaciones laborales en la toma de decisiones del Directorio
- Participación activa en sesiones de directorio, comités y seguimiento de materias propias del gobierno corporativo
- Electa en proceso eleccionario por representantes laborales de empresas afiliadas

Jefe de Experiencia de Compra y Personas | Ripley (2010 – 2014)

- Gestión integral del área de personas y desarrollo organizacional.

Jefe de Administración | IDIEM – Universidad de Chile (2005 – 2009)

- Gestión administrativa y financiera.

Encargada de Administración y Finanzas | Reich Ingeniería Ltda. (2002 – 2005)

- Administración financiera y operativa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Ingeniero Comercial – Universidad de Los Lagos

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- Diplomado en Prevención de Riesgos
- Formación en Legislación Laboral
- Reclutamiento y Selección por Competencias
- Desarrollo Organizacional y Clima Laboral
- Gobierno Corporativo